

Onboarding

Häufig steht die HR-Abteilung vor dem Problem, dass der Übergang zwischen Recruiting- und Onboarding-Prozessen nicht reibungslos verläuft, sodass neue Mitarbeitende nicht wissen, welche Schritte sie als Nächstes unternehmen sollen, und redundante Aufgaben erledigen müssen, was sich negativ auf ihre Erfahrung auswirkt.

UKG Ready™ Onboarding verbindet Ihre Recruiting- und HR-Core-Prozesse nahtlos miteinander und bindet neue Mitarbeitende von dem Moment an ein, in dem sie Ihr Stellenangebot annehmen. So wird sichergestellt, dass sie sich willkommen fühlen und sofort mit ihrer Arbeit loslegen können.

Intuitives Preboarding-Portal

Es ist wichtig, dass Sie Ihren Mitarbeitenden schon vor dem ersten Arbeitstag das Gefühl geben, willkommen zu sein, damit sie von Beginn an richtig durchstarten können. Deshalb bietet das UKG Ready Preboarding-Portal eine zentrale Anlaufstelle für Informationen rund um das Unternehmen, die Kultur oder benötigte Formulare, die für neue Mitarbeitende sofort zugänglich werden:

- Schnüren Sie Pakete mit gezielten Ressourcen für verschiedene Rollen und stellen Sie diese bereit
- Bringen Sie neue Mitarbeitende mit Mentoren, Vorgesetzten und Teamkollegen zusammen
- Stellen Sie Ihre Kultur durch Videos, Links und Schlüsseldokumente vor
- Stellen Sie noch vor dem ersten Arbeitstag organisatorische Informationen und Formulare bereit

Anpassbare Onboarding-Checklisten

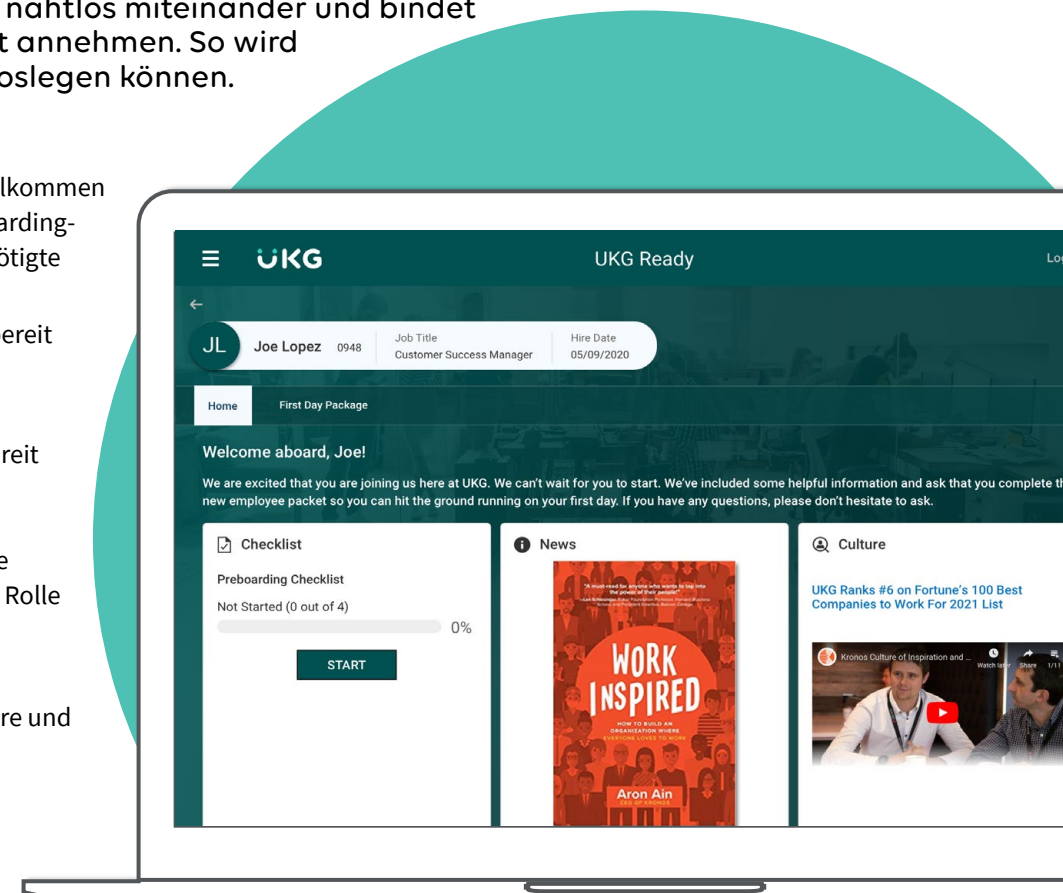
Vom ersten Arbeitstag an erleichtern verfügbare Onboarding-Checklisten neuen Mitarbeitenden die Organisation und Durchführung der Aktivitäten, die für einen erfolgreichen Start in ihrer jeweiligen Rolle erforderlich sind. HR-Teams verfügen über die nötige Flexibilität, um:

1. mehrere Onboarding-Tracks für verschiedene Positionen zu erstellen.
2. es den Mitarbeitenden zu ermöglichen, zentral auf Ressourcen, Videos, Schulungen, Formulare und vieles mehr zuzugreifen und erledigte Aufgaben als abgeschlossen zu markieren.
3. Mitarbeitende und Vorgesetzte automatisch zu benachrichtigen, wenn die verschiedenen Onboarding-Phasen abgeschlossen sind.

Transparenz für Vorgesetzte und Mentoren

UKG Ready Onboarding macht es Vorgesetzten und Mentoren leicht, die Fortschritte der neuen Mitarbeitenden zu verfolgen und sie auf die richtige Weise zu unterstützen:

- Echtzeit-Einblick in die Erledigung der Checkliste
- Warnungen und Benachrichtigungen zu Meilensteinen bei neu eingestellten Mitarbeitenden
- Regelmäßige Kommunikation mit neuen Mitarbeitenden über Fortschritte und Erwartungen
- Schnelle Zuweisung von Aufgaben



Besuchen Sie uns online auf UKG.de