

People Operations



COMPLIANCE SICHERSTELLEN schnell und agil in Zeiten dynamischer Sicherheits- und Arbeitsgesetze

Risiken gibt es einfach überall. Die aktuellen wirtschaftlichen, politischen und sozialen Entwicklungen stellen viele Unternehmen, unabhängig von Größenordnung und Tätigkeitsbereich, vor große Herausforderungen.

Für eine erfolgreiche Compliance ohne zusätzlichen Zeit- oder Administrationsaufwand benötigen Unternehmen cloudbasierte, KI-gestützte HR-Lösungen, die sowohl das Mitarbeitermanagement als auch HR-Service-Delivery-Aspekte umfassen.

Durch die Möglichkeit, die Situation in Echtzeit zu überwachen und zu kontrollieren, können Ihre HR und Operations Teams die Bedürfnisse des Unternehmens sowie der Kunden und Mitarbeitenden erfüllen, ohne dabei Compliance-Verstöße zu riskieren.

Was müssen Sie tun?



Konfigurieren Sie Ihre HR-Lösung und automatisieren Sie die Compliance

- Entscheiden Sie sich für eine HR-Lösung, die rasch und einfach konfiguriert werden kann, sodass arbeits- und datenschutzrechtliche Vorschriften automatisiert berücksichtigt werden.
- Nutzen Sie Ihre HR-Lösung, um die Auslegung und Anwendung von Richtlinien zu standardisieren und so Compliance-Risiken zu minimieren.

Als unsere UKG-Workforce-Managementlösung live ging, mussten wir rasch handeln und sicherstellen, dass Kollegen für Zusatzschichten im Zusammenhang mit der gestiegenen Nachfrage während der COVID-19-Pandemie auch richtig bezahlt wurden.

Wir haben es im Handumdrehen geschafft, unser Arbeitsmodell und unsere Bedarfsprognosen an das veränderte Kaufverhalten anzupassen. Nach kürzester Zeit entsprachen unsere Dienstpläne zu 95 % genau dem Bedarf.

Die übersichtliche Darstellung der Lohnkosten ist für unsere Finanzabteilung besonders hilfreich – mit voller Transparenz über alle Veränderungen können sie so bestmöglich planen.

Group Manager, Central Support
Central England Co-operative

Wichtige Fakten

HR und Lohnbuchhaltung
verbringen durchschnittlich

30

Stunden pro Woche mit Aktivitäten zur Sicherstellung der Compliance.¹

Eine Studie ergab, dass der Zeitaufwand für Compliance-Management mit dem Workforce Management von UKG um

35 bis 90 %

gesenkt werden konnte.²

Außerdem sank auch die Fehleranfälligkeit in der Lohnberechnung um

70 bis 80 %²

1 Source: Kronos Incorporated, "Risky Business: Majority of HR and Payroll Professionals Witness Questionable Compliance Practices" (March 19, 2018), found at <https://www.kronos.com/about-us/newsroom/risky-business-majority-hr-and-payroll-professionals-witness-questionable-compliance-practices>

2 Source: Research Study: Cloud-Based Workforce Management Powers Mid-sized Organizations - <https://www.kronos.com/resources/research-study-cloud-based-workforce-management-powers-mid-sized-organizations>



Erstellen Sie Dienstpläne unter Berücksichtigung von Unternehmensinteressen und Rechtsvorschriften

- Ermöglichen Sie eine agile und proaktive Arbeitszeitplanung, bei der Mitarbeiterbedürfnisse und die Gewährleistung der Sicherheit am Arbeitsplatz eine Rolle spielen.
- Entscheiden Sie sich für eine benutzerfreundliche HR-Lösung, die mit einfachen Mitteln komplexe Anforderungen erfüllt. So sind Sie bestens gerüstet, um die Compliance zu wahren, die Employee Experience zu steigern und sich bietende Chancen zu ergreifen.

Unsere UKG-Lösung zeigt uns sowohl die zugelassene Zahl von Mitarbeitenden an als auch die Planzahlen. Diese Datentransparenz, die wir ohne UKG nicht hätten, ist für uns von großem Nutzen – denn so können wir vernünftige Entscheidungen auf der Grundlage realer Daten treffen. Mit ihrer Flexibilität hat die Lösung zu einer guten Employee Experience auch während der COVID-19-Pandemie beigetragen. Wir konnten stets agil reagieren, Maßnahmen rasch umsetzen und unsere Mitarbeitenden effektiv schützen.

Jim Hale,
Resource & Planning Professional
EE Ltd

Wichtige Fakten

9 von 10

Arbeitnehmern weltweit halten die Personaleinsatzplanung in ihrem Unternehmen für verbesserungsfähig.³

Unternehmen mit mindestens

90 %

bedarfsgerechter Personaleinsatzplanung haben eine um 44 % höhere Wahrscheinlichkeit, während der Pandemie einzusetzen, und verzeichnen 41 % weniger ungeplante Abwesenheiten.⁴

Die Lösungen von UKG reduzieren den Zeitaufwand für die Dienstplanerstellung um

90 %⁴

3 Source: Working Your Way Study - <https://www.kronos.com/about-us/newsroom/organizations-often-undermine-their-own-employee-experience-finds-workforce-institute-kronos-survey>

4 Source: Next Generations Workforce Management: The ROI for Accurate Scheduling <https://www.dhrboard.com/wp-content/uploads/2018/04/Aberdeen-ROI-of-Accurate-Scheduling.pdf>



Überwachen Sie Employee Wellbeing, Fähigkeiten und Zertifizierungen

- Reflektieren Sie Ihre Rolle in Bezug auf das finanzielle, psychische und physische Wohlbefinden Ihrer Mitarbeitenden.
- Setzen Sie HR-Technologien ein, die den Gesundheitszustand sowie die Fähigkeiten, Zertifizierungen und Fertigkeiten von Ihrer Belegschaft in Echtzeit erfassen können.

Ihr HR-Manager ist jetzt Ihre Gesundheitsfachkraft, Ihre Personalmanager und Ihr IT-Support. Die Pandemie hat die Rolle von HR-Fachkräften für immer verändert.

Fast Company
15. September 2020

Wichtige Fakten

42 %

der Arbeitnehmenden denken, dass ihr Unternehmen gut auf den Beginn der COVID-19-Pandemie vorbereitet war.⁵

53 %

der Arbeitnehmenden im Vereinigten Königreich geben an, dass die Bemühungen ihres Unternehmens während der Pandemie über die Erwartungen hinausgingen.⁵

33 %

der Arbeitnehmenden geben an, dass sie ihrem Arbeitgeber aufgrund ihres Umgangs mit der Pandemie heute stärker vertrauen als zuvor.⁵

5 Source: Physical safety, psychological security, job stability: employees worldwide share top COVID-19 concerns for the workplace of today and tomorrow <https://www.kronos.com/about-us/newsroom/physical-safety-psychological-security-job-stability-employees-worldwide-share-top-covid-19-concerns>

UKG People Operations: Der Schlüssel zur Compliance in Zeiten des Wandels



UKG People Operations

MEHR ERFAHREN