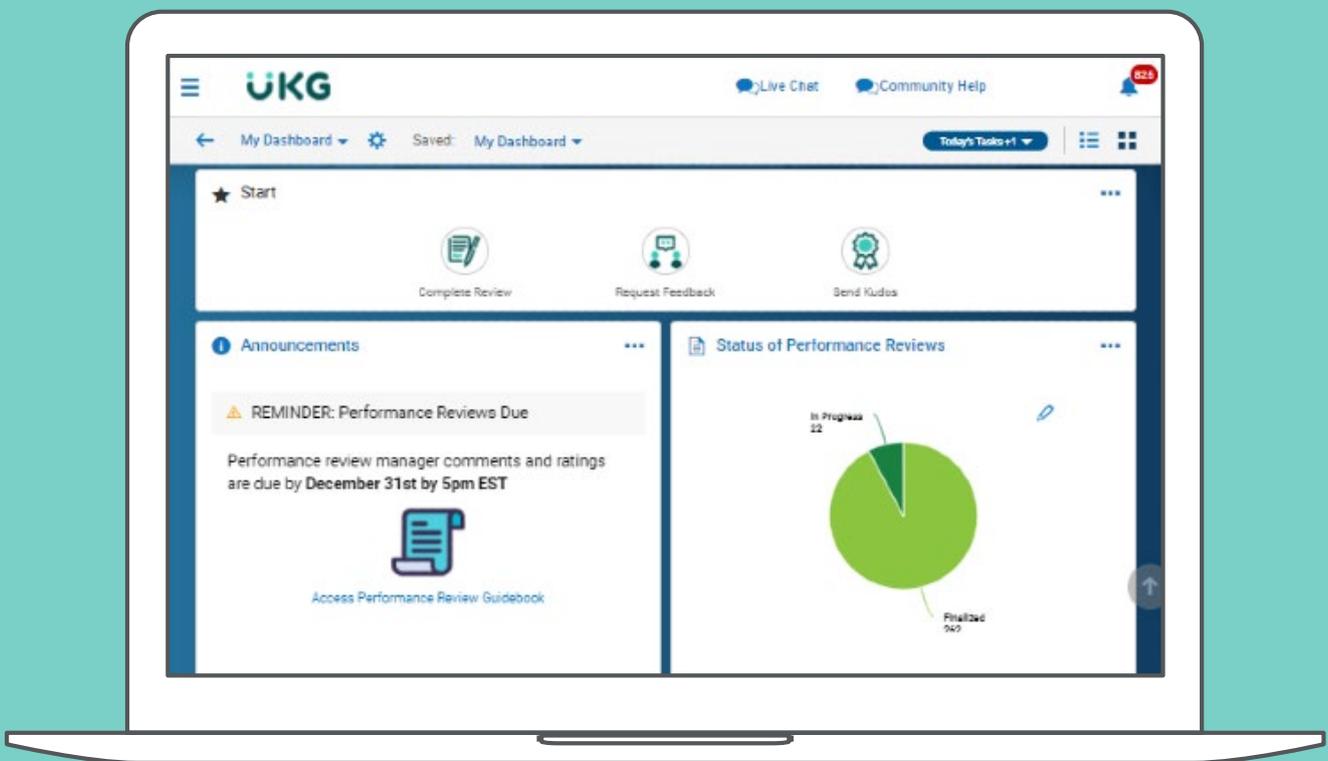


# Performance

Steigern Sie die Performance Ihres Unternehmens und fördern Sie Ihre Teams mit klaren, messbaren Zielen.

UKG Ready™ Performance (ehemals Kronos Workforce Ready® Performance Management) macht Schluss mit verwirrenden Papierformularen, optimiert Prozesse und ermöglicht Einblicke in die Leistung und Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden. Dadurch können Sie datengestützte Leistungs- und Nachfolgestrategien umsetzen, mit denen Sie Leistungsträger identifizieren, fördern und aufbauen.



### Automatisierte Prozesse

Erstellen Sie mühelos Leistungsbeurteilungen, Ziele und Feedback-Formulare und weisen Sie diese den entsprechenden Personen zu. Nutzen Sie flexible Workflows, um Benachrichtigungen, Erinnerungen, Genehmigungen und vieles mehr zu automatisieren, damit Sie mit Ihren Leistungsbeurteilungen und Feedback-Anfragen schneller vorankommen.



### Mehr Einblicke

Nutzen Sie dynamische Berichte und Analysen, um einen besseren Einblick in Leistungen, Zielfortschritte und Qualifikationsdefizite zu erhalten. Treffen Sie anhand umfassender Personaldaten bessere Entscheidungen und nutzen Sie digitale Tools, um sicherzustellen, dass die Bewertungen fair und einheitlich sind.



### Ansprechende Employee Experience

Bieten Sie Ihren Mitarbeitenden ein nachhaltig positives Erlebnis, indem Sie ihnen und ihren Vorgesetzten ermöglichen, jederzeit und von jedem Gerät aus Bewertungen einzusehen und zu vervollständigen, Zielfortschritte zu verfolgen, Feedback anzufordern und vieles mehr.

# Vorteile auf einen Blick

## Für HR-Spezialisten

Steigerung des Mitarbeiterengagements durch kontinuierliches Feedback und Karrierechancen.

Verbesserung der Effizienz durch Beseitigung papierbasierter oder manueller Leistungs- und Nachfolgeprozesse.

Minderung des mit einer fehlenden oder uneinheitlichen Leistungsdokumentation verbundenen Risikos.

Verbesserung der Mitarbeiterbindung durch bessere Abstimmung der Mitarbeiterziele auf die Unternehmensziele.

Gewinn verwertbarer Erkenntnisse über Leistung, Zielfortschritt und Kompetenzlücken.

Gewährleistung von Fairness durch Bereitstellung umfassender Analysen für bessere Leistungsbeurteilungen.

Erhöhung der Effizienz und Effektivität der Nachfolgeplanung.

## Die wichtigsten Funktionen von UKG Ready Performance

- Individuelle Leistungsbeurteilungen, Bewertungen und Feedback-Formulare
- Ziel-, Kompetenz- und Kernwertbibliotheken
- Feedback von Kollegen und laufendes Feedback
- Zielgerichtete, jährliche und 30/60/90-Tage-Überprüfungen
- Unbegrenzte Nine-Box-Matrizen, Nachfolgepläne und Talentpools
- Lückenanalyse und Szenarienplanung
- Flexible Workflows und Genehmigungen
- Mehrfache Bewertungen durch Vorgesetzte
- Grafische Drag-and-Drop-Tools
- Echtzeit-Berichte und -Analysen

